

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI
N° 1 ADDETTO UFFICIO TECNICO**

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- Ascit s.p.a (di seguito Ascit), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Via San Cristoforo 82, Capannori (LU), è una società di capitali attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel settore raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani e assimilati agli urbani ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente);
- per Ascit vale il disposto dell'Art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- Ascit ha adottato il proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, redatto secondo le vigenti normative in materia ed integrato nel sistema qualità UNI EN ISO 9001:2015 e che il presente Avviso è conforme ai dettami dello stesso regolamento;
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto in data 13/7/2020
- Ascit adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- Ascit adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- Ascit adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- Ascit adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- Ascit garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- per la sua validità, la lista derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato.

Quanto sopra premesso e considerato,

ASCIT S.p.A. procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale" allo svolgimento di una selezione privatistica ad evidenza pubblica per titoli e/o curricula ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Addetto Ufficio Tecnico



1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO E CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

Profilo professionale: **Addetto Ufficio Tecnico.**

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto a tempo indeterminato di diritto privato con inquadramento nella categoria di 7° livello CCNL Utilitalia.

In relazione alle caratteristiche delle funzioni si fissa il periodo di prova, per una durata di mesi 6 (mesi) in conformità all'Art 5 comma 1 CCNL Utilitalia.

Sede di lavoro presso Via San Cristoforo 82, Capannori (LU) oppure una delle altre sedi aziendali dislocate sul territorio, secondo le esigenze aziendali.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione della lista definitiva, comunque, non obbliga in alcun modo la Società a procedere alla relativa assunzione.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TITOLI DI MERITO

Per partecipare alla selezione tutti i candidati, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso, entro la data di presentazione del presente avviso nonché fino al momento della eventuale proposta di assunzione, dei requisiti di seguito elencati:

REQUISITI AMMISSIONE:

- a) **Titolo:** Laurea Magistrale o Laurea Vecchio Ordinamento
- b) **Esperienza:** avere svolto un ruolo con funzione di coordinamento di personale e di progetti nell'ambito dei servizi operativi di raccolta per almeno 5 anni in aziende pubbliche o private che gestiscono il ciclo dei rifiuti urbani o di complessità equivalente

REQUISITI GENERALI:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- d) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto di pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipico del profilo da ricoprire La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) Immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua e temporanea dei pubblici uffici;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per ASCIT S.p.A. negli ultimi 12 mesi, in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.;
- k) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- l) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013



m) Essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite da ASCIT SpA e/o dal gruppo Retiambiente.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza di anche uno solo di essi comporterà l'impossibilità di essere ammessi a partecipare alla selezione.

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo, e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

3. PROFILO RICERCATO – COMPETENZE E CONOSCENZE RICHIESTE

Profilo professionale: Inquadramento nella categoria di 7° livello CCNL Utilitalia

Le principali attività previste per la posizione oggetto di selezione sono:

- 1) organizzare e supervisionare l'attività dei propri collaboratori, verificando il costante allineamento della programmazione e dell'esecuzione dei servizi erogati rispetto ai contratti in essere, individuando le priorità ed ottimizzando le risorse umane, verificando il rispetto delle normative vigenti, degli standard e delle procedure aziendali
- 2) collaborare con gli altri responsabili e con la Direzione per la pianificazione e l'esecuzione di nuovi progetti e implementazioni di servizi, dovrà, poi, coordinare la parte operativa degli stessi assicurando il rispetto delle scadenze aziendali e progettuali.
- 3) essere il riferimento aziendale (per gli aspetti tecnici organizzativi) per i referenti degli altri Enti e/o soggetti privati con i quali sono presenti contratti/rapporti di collaborazione
- 4) organizzare e coordinare l'attività dei propri collaboratori con l'obiettivo di garantire il raggiungimento e il mantenimento di elevati standard, proponendo strategie operative indirizzate al costante miglioramento in termini di efficienza e qualità, con particolare attenzione alla conciliazione tra gli obiettivi aziendali e il rispetto della normativa vigente soprattutto in campo ambientale e di sicurezza

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' - CONTENUTI

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a TREND sas (di seguito TREND), società incaricata da Ascit per lo svolgimento della presente selezione, accedendo alla seguente pagina web, dove potranno trovare le modalità di partecipazione: [www.trend-competenze.it/selezione-Ascit-Ufficio Tecnico/](http://www.trend-competenze.it/selezione-Ascit-Ufficio_Tecnico/)



La domanda dovrà essere redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, dovrà essere debitamente compilata in ogni sua parte, corredata dagli allegati richiesti e sottoscritta dal candidato.

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio **delle ore 20:00 del 5 novembre 2020**

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda di ammissione, scaricabile on line sul link presente sul sito di Ascit SpA www.ascitspa (voce società trasparente – selezione del personale) www.trend-competenze.it, il candidato deve altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 28.12.2008 n.45, a pena di esclusione:

- cognome e nome nonché eventuale cognome acquisito;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- Indirizzo e comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- L'indirizzo presso cui si intende siano effettuate le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico e/o dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- Le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- Titolo/i di studio;
- La sussistenza di eventuali altri titoli che danno luogo a punteggio aggiuntivo come specificato al punto 6- "fase 2 valutazione titoli/cv" del presente avviso;
- Le informazioni relative alle pregresse esperienze lavorative come specificato al punto 6- "fase 2 valutazione titoli/cv" del presente avviso;
- La sussistenza dello stato di handicap per cui si richiede nell'espletamento delle prove di esame il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;
- Immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- Ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso.

- Di non aver rapporti di coniugio oppure, per quanto di propria conoscenza, di non aver rapporti di parentela (entro il quarto grado) o affinità (entro il secondo grado) che li legano a personale dipendente o comunque operante presso ASCIT SPA (quale ne sia l'inquadramento) ovvero persone che presso ASCIT SpA ricoprono cariche di qualunque tipo (membri di CdA, membri di collegio sindacale, Direttore, OdV, ogni altro con funzioni operative, amministrative di governo indirizzo o controllo), nonché rapporti che li legano a soggetti appartenenti alla società incaricata della selezione o di trovarsi in una delle situazioni di cui sopra, come di seguito specificato.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

- copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- Ricevuta di versamento sul C/C postale n° IT 90D0760113700000061141560 intestato ad ASCIT SpA del "contributo di selezione" non rimborsabile pari a euro 20,00 (venti) non rimborsabile.
- dettagliato curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli art. ,)46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art 2 del presente Avviso, nonché ulteriori elementi valutabili.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

TREND e ASCIT si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale lista, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000

5. SVOLGIMENTO DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

Per lo svolgimento della selezione Ascit, a norma di legge e del proprio regolamento interno per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi, si avvarrà:

- di una Società Specializzata per la preselezione dei profili professionali, individuata in TREND sas con sede in Via V. Borghini n. 1 - 50133 FIRENZE;
- di una Commissione Esaminatrice (di seguito Commissione) appositamente per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della listafinale.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui, al momento dell'inizio delle prove selettive, ci fossero restrizioni previste da disposizioni nazionali o territoriali in relazione al COVID-19, le prove potranno essere espletate da remoto tramite teleconferenza o strumenti analoghi.

La mancata presentazione alle prove, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le prove si terranno, in tutto o in parte, **entro 7 nei giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature.**

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario delle prove, le liste finali e/o **qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sui siti www.trend-competenze.it e www.Ascit.it.**

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a TREND e ad ASCIT, ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sui siti www.trend-competenze.it e www.Ascit.it.

6. FASI DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- **Fase 1: verifica ammissibilità delle candidature**

TREND riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

I candidati che presenteranno i requisiti di ammissibilità saranno ammessi alla fase successiva; nel caso in cui le domande pervenute siano superiori a 15, a discrezione della Commissione, si potrà procedere ad una prova di pre-selezione.

Si tratta di una prova scritta che andrà ad indagare le conoscenze dei partecipanti sulle tematiche oggetto di esame :

- a) Elementi di diritto ambientale
- b) conoscenza dei territori serviti da Ascit
- c) Conoscenza dei mezzi adibiti alla raccolta rifiuti
- d) Elementi relativi al contratto nazionale di lavoro Utilitalia
- e) Conoscenza dlgs 81/2008 e ss.mm. in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Verranno ammessi alla prova successiva (esame orale) i primi 15 e i parimerito

- **Fase 2: valutazione titoli/CV–(massimo 40 punti su100)**

TREND procederà all'esame comparativo dei titoli/curricula.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

- a) Valutazione del titolo (massimo 10 punti)
 1. votazione di laurea uguale o superiore a 105/110 **punti 4**
 2. votazione di laurea con lode **punti 2**
 3. Laurea in ingegneria gestionale o ambientale **punti 4**
- b) valutazione dell'esperienza derivante dai requisiti specifici richiesti e/o dai titoli di merito posseduti (massimo 30 punti):
 1. avere svolto un ruolo con funzione di coordinamento di personale e di progetti nell'ambito dei servizi operativi di raccolta per **un periodo superiore a 5 anni** in aziende pubbliche o private che gestiscono il ciclo dei rifiuti urbani o di complessità equivalente– fino a **punti 30 (1 punto a mese)**

- **Fase 3 - Esame Orale con Commissione Tecnica Esaminatrice (massimo 60 punti su 100)**

La Commissione effettuerà un colloquio con i candidati sulle tematiche oggetto di esame e verranno anche approfonditi gli aspetti motivazionali e alcune specifiche competenze trasversali (lavoro di squadra, comunicazione efficace, orientamento al cambiamento, etc) richieste per il profilo ricercato

7. COMUNICAZIONI

L'elenco degli ammessi alle prove orali, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito internet della società con un preavviso di almeno cinque giorni.



Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di ASCIT S.p.A. e di TREND sas.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a ASCIT S.p.A. e a TREND sas alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

ASCIT S.p.A. e TREND sas declinano ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a ASCIT S.p.A. e a TREND sas ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

8. FORMAZIONE DELLA LISTA DEGLI IDONEI

1. Al termine delle prove orali di cui all'art. 6 – Fase 3, la Commissione redigerà la lista.
2. La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nelle tre fasi (titoli, , esame orale) per un massimo di 100 (cento) punti.
3. In caso di parità di punteggio avrà priorità l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.
4. Sono ritenuti idonei i candidati che hanno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 70/100.
5. La lista, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta da TREND e dalla Commissione, sarà presentata al Consiglio di Amministrazione di ASCIT che accerterà la regolarità della procedura selettiva.
6. La lista finale sarà quindi resa pubblica sui siti www.trend-competenze.it e www.Ascit.it.

9. VALIDITA' DELLA LISTA

Non si procederà a scorrimento della lista, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cancellazione dalla lista per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del precedente art. 8, c. 4.

10. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- mancanza di uno dei requisiti generali previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- incompletezza della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare);
- presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche per cause di forza maggiore.

11. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziari.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ASCIT si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, ovvero assumere servizio nel termine comunicato, in difetto ciò sarà considerato rinunciario e cancellato dalla graduatoria.

La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di ASCIT per via telefonica e/o per mail, seguita da comunicazione ufficiale tramite telegramma. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi nell'arco di tre giornate consecutive) e/o la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nel telegramma ufficiale, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo protocollo@ascit.it allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto.

Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, se non superato, comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Il lavoratore assunto potrà essere assegnato, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, oltretutto a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

Inoltre, si specifica che per i candidati presenti nella lista non sussiste alcun obbligo di assunzione da parte della Società anche in caso di rinuncia del primo classificato unico vincitore della presente selezione.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano il proprio curriculum vitae e/o in propri dati personali a Ascit S.p.A. (di seguito anche ASCIT) in risposta ad un annuncio specifico di ricerca o per invio spontaneo (di seguito Interessati).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.



Pertanto, ASCIT comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è Ascit s.p.a., con sede legale San Cristoforo 82, Capannori (LU), C.F. e P.I. n. 01052230461, tel. 0583/436311, e fax 0583/436030 (di seguito il Titolare).

ASCIT ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all'indirizzo e-mail protocollo@ascit.it (di seguito DPO).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di ASCIT nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della listafinale sui siti web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

ASCIT garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

4. Durata del trattamento

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

5. Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L'Interessato potrà inoltre opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano.

6. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

7. Dati di contatto

Gli Interessati, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica protocollo@ascit.it.

8. Richieste per l'esercizio dei diritti dell'Interessato



Il Titolare darà riscontro alle richieste degli Interessati generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il Titolare ne darà tempestiva comunicazione agli Interessati.

13. NORME TRANSITORIE E FINALI

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene sui siti www.trend-competenze.it e www.Ascit.it.

ASCIT si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione del personale;

Ulteriori disposizioni:

- la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di ASCIT S.p.A..

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi a TREND sas: - e.mail info@trend-competenze.it.

Capannori, 20 ottobre 2020

Il Direttore generale
(Dott. Roger Bizzarri)