

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COSTRUZIONE DI UNA GRADUATORIA
DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
EVENTUALMENTE TRASFORMABILE IN TEMPO INDETERMINATO DI**

**N° 1
RESPONSABILE SETTORE TECNICO IMPIANTI
LIVELLO 7B CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI**

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Elbana Servizi Ambientali S.p.A. (di seguito ESA), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Portoferraio (LI) in Viale Elba, 149, è una società di capitali attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel settore rifiuti solidi urbani e assimilati agli urbani ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente);
- per ESA vale il disposto dell'Art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- ESA ha adottato il proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, redatto secondo le vigenti normative in materia ed integrato nel sistema qualità UNI EN ISO 9001:2008 e che il presente Avviso è conforme ai dettami dello stesso regolamento;
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ESA adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- ESA adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ESA adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ESA adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- per la sua validità, la graduatoria derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato.

Quanto sopra premesso e considerato,

ESA INDICE

una selezione privatistica ad evidenza pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'eventuale assunzione di n° 1 (uno) Responsabile Settore Tecnico Impianti.



1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO E CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

Profilo professionale: Responsabile Settore Tecnico Impianti.

Inserimento immediato con contratto a tempo determinato per 12 (dodici) mesi e con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.

Periodo di prova 60 giorni calendariali.

Inquadramento professionale nell'area tecnico amministrativa, livello 7 posizione parametrica B del CCNL Utilitalia Igiene Ambientale. Sulla base degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti potrà essere riconosciuto un premio di risultato.

Sede di lavoro presso l'Impianto sito in Località Buraccio, Comune di Porto Azzurro, oppure una delle altre sedi aziendali dislocate sul territorio dell'Isola d'Elba, secondo le esigenze aziendali.

Il lavoratore, ove non residente all'Isola d'Elba, dovrà impegnarsi a trasferirvi il proprio domicilio, superato il periodo di prova.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo la Società a procedere alla relativa assunzione.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TITOLI DI MERITO

Per partecipare alla selezione tutti i candidati, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici:

a) Titolo di studio:

- 1) Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Vecchio Ordinamento, in Ingegneria, preferibilmente ad indirizzo ambientale o chimico od equipollenti;
oppure
- 2) Altra Laurea (Laurea Magistrale o Laurea Vecchio Ordinamento) accompagnata da comprovata specifica conoscenza delle materie oggetto del profilo, dimostrabile anche con il superamento di esami, corsi professionali della durata di almeno 6 mesi, partecipazione a master della durata di almeno 12 mesi, con certificati di specializzazione etc.;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente. In mancanza di tale atto il titolo di studio non potrà essere riconosciuto e, quindi, accettato.

b) Esperienza specifica:

Comprovata specifica competenza tecnico professionale e comprovata specifica esperienza nella gestione tecnica di aziende che gestiscono impianti di trattamento rifiuti e servizi di raccolta, spazzamento, deposito e trattamento rifiuti urbani o speciali per almeno 2 (due) anni, con funzioni equiparabili a quelle previste dal presente avviso, da certificare con apposita attestazione rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio.

Requisiti generali:

- c) cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, il relativo permesso di soggiorno;
- d) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- e) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- f) possesso della patente di guida categoria B, non sospesa e in corso di validità, e automunito;
- g) idoneità psico-fisica integrale alla mansione;

- h) godimento di diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative;
- i) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- j) non essere stato, in precedenza licenziato, per giusta causa, da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica, anche parziale (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non essere stato condannato, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art.85 del DPR n.3 del 10/01/57 e ss.mm.ii. e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni. Nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione sia ancora efficace nel giorno previsto per l'eventuale assunzione.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro. La mancanza di anche uno solo di essi comporterà l'impossibilità di essere ammessi a partecipare alla selezione.

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo, e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Titoli di Merito:

I seguenti titoli, se posseduti, daranno diritto all'assegnazione di un punteggio aggiuntivo:

- l) Iscrizione Albo Professionale Gestori Ambientali in una delle seguenti categorie: 1, 5, 8.

3. PROFILO RICERCATO – COMPETENZE E CONOSCENZE RICHIESTE

Profilo professionale: Area Tecnico Amministrativa CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Livello 7 posizione parametrica B. Lavoratore avente funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispone programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Opera individualmente ovvero coordina e controlla i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale è formalmente responsabile.

Il lavoratore, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, avrà il compito di coordinare la gestione di tutte le attività dell'unità organizzativa impiantistica attuate presso gli impianti gestiti da ESA sul territorio elbano, al momento consistenti nella conduzione dell'impianto di trattamento dei rifiuti di Buraccio, nella gestione e/o post-gestione della discarica di Literno, dei Centri di Raccolta e delle Isole Ecologiche, affidati alla Società.

È previsto che, una volta superata la fase iniziale di inserimento in azienda, approfondite e consolidate le conoscenze gestionali di tutte le aree impiantistiche e i relativi processi produttivi/industriali, la figura possa estendere il coordinamento all'intera struttura tecnica aziendale, cioè anche al settore dei servizi territoriali.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' - CONTENUTI

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a TREND sas (di seguito TREND), società incaricata da ESA per lo svolgimento della presente selezione, accedendo alla seguente pagina web, dove potranno trovare le modalità di partecipazione: www.trend-competenze.it/selezione-esa-responsabile-settore-tecnico-impianti/

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, dovrà essere debitamente compilata in ogni sua parte, corredata dagli allegati richiesti e sottoscritta dal candidato. Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio delle ore 20:00 del 14/11/2019.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda di ammissione il candidato deve altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 28.12.2008 n.45, a pena di esclusione:

- cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
- luogo e data di nascita;
- di non avere un'età superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- recapiti telefonici certi e un indirizzo di posta elettronica certo;
- codice fiscale;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, il relativo permesso di soggiorno;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere l'idoneità psico fisica integrale per la posizione da ricoprire;
- di essere in possesso di patente di guida di categoria B, in corso di validità, ed essere automunito;
- il titolo di studio posseduto, specificando anche il punteggio conseguito;
- di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
- la specifica competenza tecnico professionale e l'effettiva esperienza svolta nella gestione tecnica di aziende/impianti di spazzamento, raccolta, deposito e trattamento rifiuti urbani o speciali, con funzioni equiparabili a quelle previste dal presente avviso per il profilo ricercato, per almeno 2 (due) anni, indicando la/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;



- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- non essere stato, in precedenza, licenziato per giusta causa da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica, anche parziale (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- non essere stato condannato, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art.85 del DPR n.3 del 10/01/57 e ss.mm.ii. e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni. Nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione sia ancora efficace nel giorno previsto per l'eventuale assunzione;
- l'immediata disponibilità ad entrare in servizio e a trasferire il proprio domicilio all'Isola d'Elba, superato il periodo di prova;
- l'eventuale iscrizione all'Albo professionale gestori Ambientali in una delle seguenti categorie: 1, 5, 8;
- il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli art. 4 e 20 della Legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

- copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- dettagliato curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art 2 del presente Avviso, nonché ulteriori elementi valutabili.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

TREND ed ESA si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

Per lo svolgimento della selezione ESA, a norma di legge e del proprio regolamento interno per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi, si avvarrà:

- di una Società Specializzata per la preselezione dei profili professionali, individuata in TREND sas con sede in Via V. Borghini n. 1 - 50133 FIRENZE;
- di una Commissione Tecnica Esaminatrice (di seguito Commissione) appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione di ESA, per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della graduatoria finale.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.



La mancata presentazione alle prove, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le prove si terranno, in tutto o in parte, all'Isola d'Elba, nei giorni immediatamente successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario delle prove, le graduatorie finali e/o **qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.**

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a TREND e ad ESA, ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.

6. FASI DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- **Fase 1: verifica ammissibilità delle candidature**

TREND riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

- **Fase 2: valutazione titoli/CV e colloqui attitudinale – preselezione (massimo 40 punti su 100)**

TREND procederà all'esame comparativo dei titoli/curricula e ad un colloquio attitudinale in base a cui verrà stilata una short list da presentare alla Commissione sulla base dei punteggi conseguiti.

Accederanno alla fase successiva davanti alla Commissione solamente i primi tre candidati classificati, compresi eventuali pari merito in terza posizione.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

- a) valutazione dei titoli derivanti dai requisiti specifici richiesti e/o dai titoli di merito posseduti (massimo 15 punti):
 - Laurea, Laurea Magistrale o Laurea Vecchio Ordinamento, in Ingegneria, ad indirizzo ambientale o chimico od equipollenti o laurea in Ingegneria vecchio ordinamento (massimo 4 punti);
 - Corsi di specializzazione professionale della durata di almeno 6 mesi inerenti alle mansioni oggetto del profilo (massimo 0,5 punti);
 - Master della durata di almeno 12 mesi su materie inerenti alle mansioni oggetto del profilo (massimo 0,5 punti);
 - Esperienza nella gestione di impianti trattamento rifiuti (massimo 7 punti);
 - Esperienza in attività inerenti alla gestione tecnica di aziende di gestione rifiuti (1,5 punti);
 - Esperienza in attività direzionali (massimo 1 punto);
 - Iscrizione Albo Professionale Gestori Ambientali in una delle seguenti categorie: 1, 5, 8 (massimo 0,5 punti);
- b) valutazione attitudinale tramite colloqui (massimo 25 punti).

**• Fase 3: Esame Orale con Commissione Tecnica Esaminatrice (massimo 60 punti su 100)**

La Commissione, sulla base della short list redatta da TREND, effettuerà un colloquio con i candidati risultati idonei, in ordine ad argomenti attinenti al ruolo da ricoprire, per approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze tecniche richieste per il profilo ricercato.

In occasione del colloquio potranno essere valutate le seguenti conoscenze:

- Legislazione ambientale con particolare riferimento alla normativa nazionale e regionale sui rifiuti (D.Lgs. 152/2006);
- Gestione dei servizi pubblici locali a rilevanza economica a mezzo di società di capitali a totale partecipazione pubblica;
- Ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società a di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti e ai servizi di gestione dei rifiuti;
- Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- Responsabilità delle Società (D.Lgs. 231/2001);
- Prevenzione della corruzione e trasparenza (Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica (D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii.);
- Gestione integrata dei sistemi di Sicurezza, Qualità e Ambiente;
- Analisi e soluzione di casi relativi a situazioni di organizzazione aziendale nonché gestione d'impresa.

7. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria degli idonei, determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie fasi e dei punteggi derivanti dagli eventuali titoli aggiuntivi posseduti, formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, per un massimo di 100 (cento) punti conseguibili.

In caso di parità di punteggio avrà priorità l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.

La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta da TREND e dalla Commissione, sarà presentata al Consiglio di Amministrazione di ESA che accerterà la regolarità della procedura selettiva, approverà la graduatoria finale di merito, ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione.

La graduatoria finale sarà quindi resa pubblica sui siti www.trend-competenze.it e www.esasp.it.

8. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- incompletezza della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare);
- presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche per cause di forza maggiore.

9. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziari.



Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ESA si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, ovvero assumere servizio nel termine comunicato, in difetto ciò sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.

La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di ESA per via telefonica e/o per mail, seguita da comunicazione ufficiale tramite telegramma. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi nell'arco di tre giornate consecutive) e/o la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nel telegramma ufficiale, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto.

Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, se non superato, comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Il lavoratore assunto potrà essere assegnato, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, oltreché a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano il proprio curriculum vitae e/o in propri dati personali ad Elbana Servizi Ambientali S.p.A. (di seguito anche ESA) in risposta ad un annuncio specifico di ricerca o per invio spontaneo (di seguito Interessati).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, ESA comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è Elbana Servizi Ambientali S.p.A., con sede legale in Portoferraio (57037-LI), C.F. e P.I. n.0128044049, tel. 0565/916557, e fax 0565/930722 (di seguito il Titolare).



ESA ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all'indirizzo e-mail dpo.gdpr@esaspa.it (di seguito DPO).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di ESA nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sui siti web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

ESA garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

4. Durata del trattamento

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

5. Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L'Interessato potrà inoltre opporsi in al trattamento dei dati che lo riguardano.

6. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

7. Dati di contatto

Gli Interessati, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica privacy@esaspa.it.

8. Richieste per l'esercizio dei diritti dell'Interessato



Il Titolare darà riscontro alle richieste degli Interessati generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il Titolare ne darà tempestiva comunicazione agli Interessati.

11. **NORME TRANSITORIE E FINALI**

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.

ESA si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione del personale;
- prorogare la validità della graduatoria finale di merito;
- scorrere la graduatoria e assumere il candidato classificato al posto successivo, qualora il candidato precedente non abbia superato il periodo di prova o non abbia ottenuto la valutazione positiva dall'Azienda al termine dei 12 (dodici) mesi.

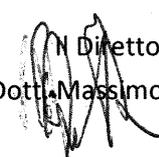
Ulteriori disposizioni:

- la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di ESA SpA.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi a TREND sas: Tel 055/580228 dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 - e.mail info@trend-competenze.it.

Portoferraio, 28 ottobre 2019


Il Direttore
Dott. Massimo Diversi