



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI N°2 GRADUATORIE DALLE QUALI ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI:

1. ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO

Inquadramento professionale: livello 2B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio – obbligo possesso patente B in corso di validità .

2. ADDETTI ALLA RACCOLTA, ALLO SPAZZAMENTO E ALLA CONDUZIONE

Inquadramento professionale: livello 3B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio – obbligo possesso patente C e CQC in corso di validità

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, anche con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce “*reclutamento del personale*”. La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Geofor S.p.A. (di seguito Geofor), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Viale America, 105 56025 Pontedera (PI), è affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni della Provincia di Pisa;
- per Geofor vale il disposto dell'Art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- Geofor è dotata di un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e redatto secondo le vigenti normative in materia;
- il Consiglio di Amministrazione della Società con Delibera del 15/02//2019 ha deliberato l'indizione della presente selezione;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato “Utilitalia Servizi Ambientali” (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- Geofor adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- Geofor adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- Geofor adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- si è valutato un presumibile elevato numero dei partecipanti e, quindi, i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura, di per sé complessa;

Quanto sopra premesso e considerato

GEOFOR INDICE

una selezione pubblica per la formazione delle seguenti nr. 2 (due) distinte graduatorie:

- 1) ADDETTI ALLA RACCOLTA E SPAZZAMENTO, Inquadramento professionale: livello 2B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;



2) **ADDETTI ALLA RACCOLTA, SPAZZAMENTO E CONDUZIONE**, Inquadramento professionale: livello 3B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali .

La selezione ha l'obiettivo di costituire le nuove graduatorie da cui, eventualmente, Geofor attingerà per lo svolgimento di mansioni a tempo determinato e/o indeterminato così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate nel bacino di utenza di Geofor spa e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo Geofor a procedere alle relative assunzioni.

Geofor garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

È possibile candidarsi PER UNA O PER ENTRAMBE le POSIZIONI. Geofor si riserva la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

2. **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, alla data di scadenza del presente Avviso, pena la non ammissione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti,:

2.1 **REQUISITI GENERALI:**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.;
- e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) piena idoneità psico-fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- k) non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.

2.2 **REQUISITI SPECIFICI:**

- a) per le figure di Addetto Area Spazzamento e Raccolta livello 2B: possesso patente B in corso di validità;
- b) per le figure di Addetto Area Spazzamento e Raccolta livello 3 B: possesso della patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC (Carta di Qualifica del Conducente) in corso di validità;

3. **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI**

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso, :

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;



- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce “*Reclutamento del Personale*” – “*selezioni in corso*” e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare la Società Trend sas e la Società Geofor spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

4.1 Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, devono produrre la DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E LA RESTANTE DOCUMENTAZIONE ELENCA AL SUCCESSIVO PUNTO 4.3 esclusivamente in via telematica utilizzando il link disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale www.geofor.it voce “*Reclutamento del Personale*” – “*selezioni in corso*”. Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità e documento di pagamento del contributo di partecipazione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on line attiva sul link presente sul sito www.geofor.it voce “*Reclutamento del Personale*” – “*selezioni in corso*”.

Di seguito si riportano le istruzioni:

1. collegarsi all'indirizzo dell'azienda: www.geofor.it
2. selezionare sulla Homepage la voce “*Reclutamento del personale*” e, successivamente, la voce “*Selezioni in corso*”;
3. collegarsi al link www.trend-competenze.it/selezione-geofor-2019/.

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 01/07/2019.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

4.2 I candidati per ogni posizione devono dichiarare nella domanda - sotto la propria responsabilità e consapevoli ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. che in caso di dichiarazione mendace verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci -:

- a) cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) stato civile;
- d) codice fiscale;
- e) residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- f) numero di telefono e indirizzo mail cui essere sempre reperibile;
- g) il numero di familiari a carico;



- h) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, gli estremi del relativo permesso di soggiorno o dello status di rifugiato;
- i) di godere dei diritti politici e civili ai sensi delle vigenti normative nello Stato di appartenenza o provenienza,
- j) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- k) di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.
- l) non essere escluso dall'elettorato politico attivo
- m) di essere in possesso della piena idoneità psico fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente di GEOFOR, secondo tempi e modalità di legge;
- n) di essere immune da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici
- o) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento
- p) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- q) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/200°
- r) non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013
- s) (in caso di partecipazione per il profilo Addetto Area Spazzamento e Raccolta livello 2B): di essere in possesso della patente di guida B ed in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda;
- t) (in caso di partecipazione per il profilo Addetto Area Spazzamento, Raccolta e Conduzione livello 3B): possesso della patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC (Carta di Qualifica del Conducente) in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda;
- u) di non avere o avere già svolto negli ultimi 5 anni (periodo dal 01/06/2014- fino alla data di presentazione della domanda) le mansioni per cui è presentata la candidatura nel settore dell'igiene urbane, presso Geofor o presso altre Società del settore che operano nel bacino di Geofor. Nel caso in cui il candidato abbia già svolto tali specifiche mansioni, DEVE ALLEGARE alla Domanda di Partecipazione il MODELLO A debitamente sottoscritto dal dichiarante e compilato in ogni sua parte, indicando gli estremi identificativi della Società (denominazione e ragione sociale), la qualifica, la mansione svolta ed il periodo di inizio e fine (giorno/mese/anno) per ciascuna mansione. La mancata allegazione del Modello A comporta la non assegnazione del punteggio per titoli aggiuntivi.. Si rinvia al successivo art. 4.3 lett. a) del presente Avviso;
- v) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica al momento dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- w) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99;
- x) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- y) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- z) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce "Reclutamento del Personale" – "selezioni in corso", che la relativa pubblicità sul sito indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata.



- aa) essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione
- bb) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati e pertanto di autorizzare la Società che gestisce la selezione e/o Geofor a pubblicare il proprio nominativo sul sito internet aziendale per le finalità ed informazioni inerenti la presente selezione;

ATTENZIONE: LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE DEBITAMENTE SOTTOSCRITTA DAL DICHIARANTE, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.

4.3 UNITAMENTE alla Domanda di partecipazione, il candidato deve **ALLEGARE, pena esclusione**, i seguenti documenti:

1) **FOTOCOPIA FRONTE/RETRO DEL DOCUMENTO IDENTIFICATIVO DEL SOTTOSCRITTORE IN CORSO DI VALIDITÀ** (es carta di identità o passaporto);

2) **RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE** di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a Geofor spa . IBAN IT91 B 02008 05364 000104856483 specificando come causale: "Cognome- selezione per graduatorie Geofor S.p.A. anno 2019". Il versamento non è rimborsabile;

3) **(SOLO in caso di pregresse mansioni nel settore dell'igiene urbana, presso Geofor o presso altre Società del settore che operano nel bacino di Geofor) MODELLO A** sottoscritto e debitamente compilato in ogni sua parte, indicando gli estremi identificativi della Società (denominazione e ragione sociale), la mansione svolta ed il periodo di inizio e fine (giorno/mese/anno) per ciascuna mansione. Il modello deve essere **SOTTOSCRITTO**, pena l'esclusione, dal dichiarante;

La mancanza della domanda di partecipazione e/o di uno dei documenti di cui al punto 1) e 2) sopra elencati comporta l'esclusione dalla selezione.

La mancanza del Modello A o la mancata indicazione nel Modello A delle pregresse mansioni oggetto del profilo non darà diritto all'assegnazione del relativo punteggio aggiuntivo.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall'eventuale assunzione.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione. A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo selezione@trend-competenze.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

La Società che gestisce la selezione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine preteritorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

La Società che gestisce la selezione prima, e Geofor successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

La Selezione, a norma di legge e del regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale, è affidata interamente alla Società Trend sas che ha il compito di gestire l'intera selezione che ne curerà tutti gli aspetti e tutte le attività, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.



La selezione si terrà nei giorni immediatamente successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature e le prime chiamate per le assunzioni saranno effettuate nei giorni immediatamente successivi alla pubblicazione delle graduatorie sul sito web www.geofor.it alla voce “Reclutamento del Personale” – “selezioni in corso”.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare e la relativa documentazione alla selezione saranno individuati i candidati idonei, ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso.

Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione (anche con riserva), il luogo e calendario delle prove (date e orari), le graduatorie finali e/o qualsiasi altra informazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi sarà pubblicata sul sito www.geofor.it alla voce “Reclutamento del Personale” – “selezioni in corso”.

La relativa pubblicità sul sito sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione. Pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno esclusi dalle prove e considerati pertanto rinunciari.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce “Reclutamento del Personale” – “selezioni in corso”.

La relativa pubblicità sul sito internet sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

6. PROVE D'ESAME - VALUTAZIONI E TITOLI AGGIUNTIVI

La selezione consisterà in più fasi come di seguito specificato.

Le fasi sono le seguenti:

- 1) Prova scritta
- 2) Prova pratica;
- 3) Prova orale/colloquio

Le prove verteranno su:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. – L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;
- accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi a disposizione dell'azienda;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove è pari a 65 (sessantacinque) punti, come di seguito meglio specificato ed è dato dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati in ciascuna prova scritta e orale, unitamente a quelli assegnati per titoli aggiuntivi.

Le graduatorie di merito degli idonei saranno formulate secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

6.1 PROVA SCRITTA

La prova scritta prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a 40 punti.

La prova scritta sarà effettuata, per tutti i profili professionali ricercati, a mezzo di questionari/test a risposta multipla sulle materie elencate al precedente punto 6.

Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e simili. Si precisa sin da ora che l'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.



Ai punteggi conseguiti dai candidati nei test saranno aggiunti i punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi, come specificato al punto successivo.

6.2 TITOLI AGGIUNTIVI

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a 10 punti attribuibili per l'esperienza nelle mansioni nel settore dell'igiene urbana, presso Geofor o presso altre Società del settore che operano nel bacino di Geofor, negli ultimi 5 (cinque) anni (periodo dal 01/06/2014- fino alla data di presentazione della domanda), secondo la seguente attribuzione di punteggio:

- Da 1 a 3 mesi: 2 punti
- Da 3 ed un giorno a 6 mesi: 4 punti
- Da 6 mesi ed un giorno a 12 mesi: 6 punti
- Da 12 mesi ed un giorno a 24 mesi: 8 punti
- Oltre 24 mesi: 10 punti

Qualora, in occasione del colloquio, dovessero emergere elementi differenti, tali da richiedere la rivalutazione (per l'eventuale attribuzione dei titoli aggiuntivi) della documentazione prodotta in fase di richiesta di ammissione, la Società che gestisce la selezione si riserva di rettificare i punteggi già assegnati.

Geofor provvederà d'ufficio, per i dati già in suo possesso, alla verifica dei titoli derivanti dall'attività prestata alle proprie dipendenze e alla fornitura dei suddetti dati alla Società che gestisce la selezione.

Saranno ammessi alla fase successiva i candidati che avranno conseguito il punteggio migliore, come di seguito meglio specificato:

- Profilo 1 Addetto alla raccolta e allo spazzamento 2B = ammessi alla prova pratica successiva i primi 100 candidati;
- Profilo 2 Addetto alla raccolta, spazzamento e conduzione 3B = ammessi alla prova pratica successiva i primi 100 candidati;

Nel caso in cui si verificasse la presenza di candidati pari merito all'ultima posizione prevista per ciascun profilo, tali concorrenti saranno tutti ammessi alle successive prove.

Nel caso in cui le candidature presentate non dovessero raggiungere i numeri previsti, Geofor si riserva di ammettere alle prove successive un numero diverso di candidati rispetto a quello sopra previsto.

6.3 PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà nella verifica delle abilità ed all'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

La Commissione non attribuirà un punteggio ma solo un giudizio di idoneità/non idoneità. In caso di idoneità il candidato sarà ammesso alla fase successiva della selezione.

6.4 PROVA ORALE/COLLOQUIO

Saranno ammessi alla prova orale/colloquio solo coloro che avranno conseguito un giudizio di idoneità alla prova pratica.

La prova orale/colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a 15 punti e consisterà in un colloquio sulla conoscenza delle materie indicate al punto 6.

7. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice sarà composta – nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 D.Lgs 165/2001 e del Regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale – da persone esterne a Geofor spa di comprovata esperienza e professionalità.

8. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine delle selezioni saranno redatte numero 2 (due) graduatorie di idonei, determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove scritte ed orale/colloquio e dei punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 6 del presente Avviso.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:



1. il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda;

in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità:

2. l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.

In caso di ulteriore perdurante parità di punteggio avrà priorità:

3. la minore anzianità anagrafica.

Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, saranno presentate dalla Società che gestisce la selezione al Consiglio di Amministrazione di Geofor spa per l'approvazione e affinché ne stabilisca la durata in vigore.

Le graduatorie approvate saranno quindi rese pubbliche sul sito www.geofor.it alla voce "Reclutamento del Personale".

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

Per le assunzioni di lavoratori, Geofor attingerà dalle singole graduatorie a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società.

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E/O GRADUATORIA

L'esclusione automatica dalla selezione e/o dalla graduatoria ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata presentazione della domanda di partecipazione;
- c. mancanza della fotocopia del documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità (es carta identità o passaporto);
- d. mancanza della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- e. mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti;
- f. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato;
- g. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
- h. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- i. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
- j. mancato utilizzo del modello di domanda allegato al presente Avviso e/o utilizzo del modello non completo;
- k. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- l. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- m. altre cause previste negli altri articoli del presente Avviso.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

10. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

Geofor provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale. Posto che l'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.



L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico fisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui invece, al momento della chiamata, il candidato risulti non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni "permanentemente", non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

Geofor SpA si riserva la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da Geofor SpA; in caso di rinuncia

- all'incarico a tempo indeterminato: il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo;
- all'incarico a tempo determinato: il candidato rimarrà nella sua posizione in graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata) sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto.

I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

La Società si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano in propri dati personali ad GEOFOR S.p.A. (di seguito anche *GEOFOR*) in risposta al presente Avviso (di seguito *Interessati*).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito *Regolamento*), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli *Interessati* e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, *GEOFOR* comunica agli *Interessati* che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è GEOFOR S.p.A., con sede legale in Pontedera (PI), Viale America 105 in persona del suo legale rappresentante, C.F. e P.I. 01153330509 (di seguito il *Titolare*).

GEOFOR ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del *Regolamento*, contattabile all'indirizzo e-mail dpo@geofor.it (di seguito *DPO*).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli *Interessati* e/o Utenti.



2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di GEOFOR nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sul sito web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli *Interessati* sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

GEOFOR garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal *Regolamento*.

3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del *Titolare*, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal *Titolare*, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

4. Durata del trattamento

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli *Interessati* non dichiarino di revocare il consenso prestato.

5. Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli *Interessati* potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del *Regolamento*, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del *Titolare* e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L'Interessato potrà inoltre opporsi in al trattamento dei dati che lo riguardano.

6. Trasferimento dei dati

Il *Titolare* del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

12. NORME TRANSITORIE E FINALI

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito www.geofor.it alla voce "Reclutamento del personale" – "Selezioni in corso".

GEOFOR si riserva la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- d) non dare seguito all'assunzione del personale;
- e) prorogare la validità delle graduatorie finale di merito;
- f) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare in seguito, il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di GEOFOR SpA.

Per ogni eventuale informazione relativamente alla gestione della domanda on-line, gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:



Società Trend sas da lun a ven dalle 9.30 alle 12.30 al tel 055/580228 o per mail a selezione@trend-competenze.it

Allegati:
Modulo di domanda di partecipazione
Modello A

Pontedera, 12/06/2019

Il Procuratore Speciale
Dott. Ing. 

