copit S.p.A.

SELEZIONE ESTERNA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI OPERATORI DI ESERCIZIO (AUTISTI) PAR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI PER EVENTUALE ASSUNZIONE ATTRAVERSO OGNI FORMA CONTRATTUALE E TIPO DI PRESTAZIONE CONSENTITE DALLE NORME VIGENTI

È indetta una selezione esterna per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria utilizzabile per eventuale assunzione di Operatori di Esercizio (autisti) par. 140 CCNL Autoferrotranvieri da impiegare in mansioni di Conducente di Linea (guida di autobus) presso COPIT S.p.a., nelle seguenti sedi di lavoro:
PISTOIA, SAN MARCELLO, CASOTTI di Cutigliano, PIEVEPELAGO, TREPPIO, LANCIOLE, SERRA P.SE, LAMPORECCHIO.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti al **12 Aprile 2019**, termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione:

- ✓ Cittadinanza nell'ambito dell'Unione Europea.
- ✓ Ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.
- ✓ Patente di guida di categoria almeno pari a D in corso di validità.
- ✓ Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto persone in corso di validità per l'esercizio della professione.
- ✓ Pieno godimento dei diritti civili e politici.
- ✓ Non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti.
- ✓ Possesso di un Diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado (Scuola Media Inferiore). Per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D.Lgs. 27.01.1992 n. 115. (Il possesso di un titolo di studio superiore sarà valutato maggiormente all'interno della prova orale).

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità ON LINE, compilando il format disponibile sul sito www.copitspa.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" raggiungibile con il seguente link:
http://www.copitspa.it/Trasparenza/BandiConcorso **entro e non oltre le ore 24.00 del 12 Aprile 2019**.
L'appartenenza alle categorie protette di cui alla L. 68/99 dovrà essere specificatamente dichiarata.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete e/o oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione.

Eventuali informazioni e/o chiarimenti necessari possono essere richiesti all'indirizzo e-mail: info@copitspa.it.

I nominativi dei candidati ammessi, data e luogo di svolgimento delle prove, saranno resi noti agli interessati tramite pubblicazione sul sito web www.copitspa.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" raggiungibile con il seguente link: http://www.copitspa.it/Trasparenza/BandiConcorso.
I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative a questa selezione attraverso le modalità di cui sopra; non saranno effettuate comunicazioni personali.

3. PROVE DI ESAME E TITOLI

PRESELEZIONE

I candidati saranno sottoposti ad una prova contenente una serie di domande con risposta sintetica a scelta multipla sulle seguenti materie: codice della strada, comprensione della lingua inglese, test psicoattitudinali (ad esempio di tipo verbale/spaziale/logico/matematico).
La prova preselettiva è affidata a società esterna appositamente selezionata, che curerà tutte le fasi della stessa.
La prova si intende superata dai primi 150 candidati (compresi i punteggi parimerito).
Il superamento della prova preselettiva consente l'accesso alla prova orale.

SELEZIONE

I candidati ammessi alla selezione sosterranno le seguenti prove d'esame:

A. PROVA ORALE:

La Prova Orale consiste in un colloquio nel quale verranno analizzati i seguenti aspetti: competenze tecniche relative al ruolo ricercato, codice della strada, basi di meccanica applicata ai veicoli pesanti.

TITOLI: nel corso della prova orale sarà inoltre valutato il possesso da parte del candidato di un diploma di scuola media superiore e/o laurea. Il possesso di tale requisito riconoscerà al candidato un massimo di 10 punti. **La copia del titolo di studio posseduto dovrà essere allegata al format di partecipazione alla selezione.**

Alla prova orale verranno assegnati 50 punti (comprensivi anche dei punti dei Titoli) ed il candidato potrà accedere alla successiva Prova Pratica soltanto nel caso in cui totalizzi un punteggio maggiore od uguale a 30/50. I candidati con punteggio inferiore a 30/50 saranno esclusi dalla selezione.

B. PROVA PRATICA*:

La prova pratica consiste in una prova di guida su bus aziendali su un percorso delineato (una delle linee o parti di esse esercite attualmente da Copit S.p.a.) oltre che su un percorso "interno" nel quale saranno valutate specificatamente le manovre di svolta a dx, svolta a sx, inversione, retromarcia, accostamento alla banchina di fermata, ripartenza dalla fermata, stazionamento del veicolo in sicurezza.
Nella prova pratica saranno inoltre valutate le conoscenze del candidato in materia di controlli meccanici minimi preventivi che un'autista deve operare su di un autobus prima di iniziare il servizio.

Alla prova pratica verranno assegnati 50 punti ed il candidato accederà alla graduatoria finale nel caso in cui totalizzi un punteggio maggiore od uguale a 30/50. I candidati con punteggio inferiore a 30/50 saranno esclusi dalla selezione.

*** = in occasione della prova pratica i candidati dovranno presentare i seguenti documenti: Patente di guida almeno di cat. D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità. La mancata presentazione di tali documenti comporterà l'esclusione dalla procedura con eventuale responsabilità penale per la falsa dichiarazione.**

4. GRADUATORIA FINALE

La selezione è affidata ad una Commissione Giudicatrice appositamente nominata, che seguirà tutte le fasi della selezione e che provvederà alla redazione della graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno.
La graduatoria finale degli idonei sarà quindi composta dai candidati che avranno totalizzato almeno 30/50 in ciascuna delle due prove di selezione ed avranno quindi raggiunto un punteggio complessivo (Prova Orale + Prova Pratica) maggiore od uguale a 60/100.
A parità di posizione in graduatoria sarà data precedenza alla maggiore età anagrafica.
La graduatoria avrà validità fino al 31/12/2020, salvo proroghe.
La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web www.copitspa.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" raggiungibile con il seguente link: http://www.copitspa.it/Trasparenza/BandiConcorso.
Non saranno effettuate comunicazioni personali. La mancata presentazione ad una qualsiasi delle prove equivarrà alla rinuncia al concorso.

Ritardi nella presentazione alle prove per cause NON imputabili a Copit S.p.A. daranno luogo all'esclusione senza possibilità di appello.

5. FUNZIONAMENTO DELLA GRADUATORIA

L'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare le tipologie e le forme contrattuali previste dalla normativa in vigore al momento dell'eventuale assunzione.

L'eventuale assunzione avverrà secondo l'ordine indicato nella graduatoria; qualora un candidato rinunciasse alla proposta di assunzione perderà il diritto di continuare a far parte della suddetta graduatoria.
L'eventuale proposta di assunzione verrà effettuata in riferimento alla sede lavorativa aziendale in quel momento carente di personale.
Di norma si preferiranno assunzioni a tempo indeterminato full-time nel rispetto delle discipline di legge e di contratto vigenti.

Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate tramite avvisi con posta elettronica oppure telefonicamente, anche tramite segreteria telefonica in caso di non raggiungibilità.
La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione.

6. EVENTUALE PROCEDURA DI ASSUNZIONE

In caso di assunzione il/La candidato/a sarà sottoposto/a, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

Il/La candidato/a dovrà prendere servizio entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, fatta salva ogni diversa determinazione di Copit Spa.

All'atto dell'assunzione, il/la candidato/a dovrà prendere atto ed accettare il Vigente Codice Etico di Copit Spa, il Modello di Prevenzione ex d.lgs. n. 231/2001, nonché il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 sono riportate di seguito le informazioni in ordine al trattamento dei dati personali comunicati:

- il Titolare del trattamento è COPIT SpA;
- Il Titolare ha designato il responsabile della protezione dei dati personali (RPD): Riccardo Narducci, email: info@studionarducci.it;
- i dati personali forniti saranno trattati da COPIT per le finalità inerenti la gestione della selezione, nell'ambito di compiti di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento oppure per la gestione di rapporti finanziari e contrattuali, ove necessario e previsto dalle vigenti disposizioni;
- gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016 e dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, per quanto applicabile; per esercitare tali diritti è sufficiente scrivere a: info@copitspa.it;
- qualora gli interessati ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati personali (Piazza di Monte Citorio n. 121 - 00186 Roma),

come previsto dall'art. 77, Regolamento UE, o di promuovere ricorso giurisdizionale alla competente autorità giudiziaria (art. 79, Regolamento UE).

I dati personali non verranno diffusi da COPIT SpA a soggetti indeterminati mediante la loro messa a disposizione o consultazione; i dati potranno essere comunicati da COPIT SpA ad Enti pubblici, a soggetti pubblici o privati rispetto ai quali vi sia obbligo o necessità di comunicazione (es. istituti finanziari ed assicurativi, soggetti che elaborino i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge, autorità amministrative o giudiziarie per l'adempimento degli obblighi di legge), nonché a soggetti incaricati dalla stessa Società, nei limiti necessari per svolgere il loro incarico presso la stessa, nel rispetto delle prescrizioni di legge e secondo i principi di correttezza, liceità, trasparenza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità di raccolta e di successivo trattamento.

I dati non saranno trasferiti in Paesi terzi o ad un'organizzazione internazionale.

Il trattamento dei dati avviene mediante l'utilizzo di strumenti e procedure idonei a garantirne sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato sia mediante supporti cartacei, sia attraverso l'ausilio di strumenti elettronici, per memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi.

I dati personali non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

8. DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

Copit Spa si riserva la facoltà di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione nonché **di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente Bando** qualunque sia il grado di avanzamento della stessa.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Copit Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11, è pubblicato: sul sito www.copitspa.it.

Pistoia, 01/03/2019

COPIT S.p.A.